

Японы компанид ажил эрхлэдэг гадаадын иргэн та бүхэнд

Шинэ төрлийн корона вирусаас болж компанийн менежментийн байдал тогтворгүй байгаа өнөө үед, гадаадын ажилчин гэдгээр шалтаглан гадаад ажилчныг япон ажилчнаас ялгаварлаж хандахыг зөвшөөрөхгүй.

1. Компаниас шалтгаалж ажилчныг амраасан тохиолдолд, компаниас төлөгдөх амралтын тэтгэмжийг япон ажилчны адил гадаадын ажилтанд ч төлөх ёстой.
2. Ажилчдын хөдөлмөр эрхлэлтийг хамгаалах зорилгоор аж ахуйн нэгж, байгууллагуудад улсаас олгох **мөнгөн тэтгэлэгийг** японы ажилчдын адил гадаад ажилчдад ч ашиглаж болно.
3. Таны хүүхдийн сургууль хаагдсанаас болж ажиллаж чадахгүй болсон бол, япон ажилчны адил цалинтай чөлөө авах боломжтой.
4. Компани нь ажилчныг хууль бусаар ажлаас халж болохгүй. Хэрэв компани нь гадаад ажилчныг ажлаас халахыг хүсвэл, япон ажилчинтай адил дүрмийг дагаж мөрдөх ёстой.

Хэрэв танд тусламж хэрэгтэй бол, орон нутгийн хөдөлмөрийн товчоо, хөдөлмөрийн стандартын хяналтын газар, эсвэл Hello work-д хандана уу.

【QR код】



ЭМХНХЯ Нийслэл, орон нутгийн хөдөлмөрийн товчоо
Хөдөлмөрийн стандартын хяналтын газар Hello work