

ကုမ္ပဏီတွင်ခန့်အပ်ထားရှိသော နိုင်ငံခြားသားဝန်ထမ်းများအားလုံးသို့

ကိုရိုနာဗိုင်းရပ်စ်အသစ်ကြောင့် ကုမ္ပဏီ၏ စီးပွားရေးအခြေအနေ ဆိုးဝါးလာခဲ့ပါလျှင်လည်း နိုင်ငံခြားသားဝန်ထမ်းများအား နိုင်ငံခြားသားဖြစ်သည်ဟု အကြောင်းပြ၍ ဂျပန်လူမျိုးများနှင့် တန်းတူအခွင့်အရေးမပေးခြင်းများကို ပြုလုပ်ခွင့်ပြုမည် မဟုတ်ပါ။

- 1 . ကုမ္ပဏီ၏အခြေအနေကြောင့် ဝန်ထမ်းများကို အနားယူစေသော အခါ ကုမ္ပဏီမှပေးချေရမည့် ပိတ်ရက်ထောက်ပံ့ငွေကို ဂျပန်လူမျိုး ဝန်ထမ်းများနှင့် တန်းတူ နိုင်ငံခြားသားဝန်ထမ်းများအားလည်း မပေးချေ၍မရပါ။
- 2 . ကလေးကျောင်းပိတ်သောကြောင့် ရုံးခွင့်ယူသောအခါတွင် ဂျပန် လူမျိုးဝန်ထမ်းများနှင့် တန်းတူ လုပ်သက်ခွင့် ကို အသုံးပြုနိုင်သည်။
- 3 . ဝန်ထမ်းများ၏ လုပ်ငန်းခွင်အခွင့်အရေးများကို ကာကွယ်ပေးရန် အတွက် နိုင်ငံတော်မှပေးအပ်သည့် ထောက်ပံ့ငွေကို ဂျပန်လူမျိုး ဝန်ထမ်းများနှင့် တန်းတူ နိုင်ငံခြားသားဝန်ထမ်းများအတွက်ပါ အသုံးပြုနိုင်သည်။
- 4 . အလုပ်ဖြုတ်ခြင်းကို ကုမ္ပဏီမှ လွတ်လပ်စွာ ပြုလုပ်ခွင့် မရှိပါ။ ကုမ္ပဏီမှဝန်ထမ်းများအား အလုပ်ဖြုတ်မည်ဆိုပါက ဂျပန်လူမျိုး ဝန်ထမ်းများနှင့် အလားတူ စည်းမျဉ်းများကို လိုက်နာရမည်။

【QR Code】



အခက်အခဲများရှိပါက အနီးအနားရှိ အလုပ်သမားဝန်ကြီးဌာန၊ အလုပ်သမားစံချိန်စံညွှန်းစစ်ဆေးရေးဦးစီးဌာန၊ Hello Work တို့နှင့် တိုင်ပင်ဆွေးနွေးပါ။

